

СИЛАБУС навчальної дисципліни «Управління потенціалом підприємства»

Рівень вищої освіти	Другий (магістерський) рівень
Код і найменування спеціальності, тип і назва освітньої програми	073 Менеджмент ОПП Бізнес-адміністрування
Статус навчальної дисципліни	Вибіркова навчальна дисципліна
Курс, семестр	2-й курс (денна), 1-й семестр
Трудомісткість	Загальна кількість годин 120 Кількість кредитів 4
Мова(и) викладання	Державна
ННІ / факультет, кафедра	Навчально-науковий інститут економіки, управління, права та інформаційних технологій Кафедра менеджменту ім. І. А. Маркіної
Контактні дані розробника(ів)	Віталій Собчишин, кандидат економічних наук, доцент кафедри менеджменту ім. І. А. Маркіної Контакти: ауд. 488-а (навчальний корпус № 4) e-mail: vitalii.sobchyshyn@pdau.edu.ua тел. 099 941 29 12. Профайл: https://www.pdau.edu.ua/people/sobchyshyn-vitaliy-mykolayovych
Мета вивчення навчальної дисципліни	Сформувати комплекс теоретичних знань і практичних навичок щодо методів і процесів управління формуванням, функціонуванням та розвитком потенціалу підприємства як збалансованої соціально-економічної системи.
Компетентності	Загальні: ЗК 6. Здатність генерувати нові ідеї (креативність). ЗК 7. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу. Фахові: СК 2. Здатність встановлювати цінності, бачення, місію, цілі та критерії, за якими організація визначає подальші напрями розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани. СК 4. Здатність до ефективного використання та розвитку ресурсів організації. СК 7. Здатність розробляти проекти, управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість. СК 9. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, приймати ефективні управлінські рішення та забезпечувати їх реалізацію. СК 10. Здатність до управління організацією та її розвитком.
Результати навчання	РН 2. Ідентифікувати проблеми в організації та обґрунтовувати методи їх вирішення. РН 4. Обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї. РН 5. Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах. РН 13. Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).
Методи навчання	1. <i>Методи організації та здійснення навчально-пізнавальної діяльності:</i> словесні методи, наочні методи, практичні методи; 2. <i>Методи стимулювання і мотивації навчально-пізнавальної діяльності:</i> методи формування пізнавальних інтересів, методи стимулювання і мотивації обов'язку й відповідальності; 3. <i>Інноваційні та інтерактивні методи навчання:</i> інтерактивні методи,

	<p>комп'ютерні й мультимедійні методи;</p> <p>4. <i>Методи контролю і самоконтролю за ефективністю навчально-пізнавальної діяльності</i>: методи усного контролю, методи письмового контролю, методи самоконтролю.</p>
Програма навчальної дисципліни	<p>Тема 1. Основи управління формуванням і розвитком потенціалу підприємства</p> <p>Тема 2. Оптимізація структури потенціалу підприємства</p> <p>Тема 3. Управління матеріально-технічним потенціалом підприємства</p> <p>Тема 4. Система управління формуванням і використанням трудового потенціалу підприємства</p> <p>Тема 5. Управління результативністю використання потенціалу підприємства</p> <p>Тема 6. Проектування систем управління потенціалом на підприємствах</p> <p>Тема 7. Особливості інноваційного відтворення потенціалу підприємства</p> <p>Тема 8. Організаційно-економічне забезпечення вдосконалення і впровадження систем управління потенціалом підприємства</p>
Стратегія оцінювання результатів навчання	<p>Поточний контроль: опитування; виконання завдань на практичних заняттях; виконання завдань самостійної роботи (реферати, практичні завдання).</p> <p>Підсумковий контроль: залік.</p>
Політика навчальної дисципліни	<p>Відвідування занять є обов'язковим. Усі завдання, передбачені програмою, мають бути виконані у встановлений термін. Завдання самостійної роботи, що здаються з порушенням термінів без поважних причин, оцінюються на нижчу оцінку. За використання на практичному занятті телефонів і комп'ютерних засобів без дозволу викладача здобувач вищої освіти отримує 0 балів та зобов'язаний відпрацювати таке заняття. Списування під час контрольних робіт заборонено (у т. ч. з використанням мобільних пристроїв).</p> <p>Письмові роботи перевіряються на наявність плагіату, коректного текстового запозичення та посилань на використані джерела у межах встановлених норм. У разі виявлення факту плагіату здобувач вищої освіти отримує за завдання 0 балів і повинен повторно його виконати. Вимоги та інформація щодо академічної доброчесності наведені на сторінці «Академічна доброчесність» ПДАУ: https://www.pdau.edu.ua/content/akademichna-dobrochesnist.</p> <p>Здобувачі вищої освіти мають право на перезарахування результатів навчання, набутих у неформальній та інформальній освіті, відповідно до «Положення про порядок визнання результатів навчання, здобутих у неформальній та інформальній освіті здобувачами вищої освіти Полтавського державного аграрного університету». Здобувачі вищої освіти можуть самостійно на платформах онлайн-освіти опанувати навчальний матеріал, який за змістом дозволяє набути очікувані програмні результати навчальної дисципліни.</p>
Передумови для вивчення навчальної дисципліни	<p>«Стратегічний менеджмент», «Управління підприємством у бізнес-середовищі»</p>
Рекомендовані джерела інформації	<p>Основні</p> <ol style="list-style-type: none"> Кузнєцова Т. В., Красовська Ю. В., Подлевська О. М. Управління потенціалом підприємства : навч. посіб. Рівне : НУВГП, 2017. 196 с. Потенціал і розвиток підприємства : навч. посіб. для студ. ВНЗ / Л. Л. Ковальська та ін. Луцьк : Луцький НТУ, 2017. 205 с. Сафонов Ю., Масленников Є. Управління потенціалом підприємства : підручник. Вид. 2-е, допов. і переробл. Одеса : Прес-кур'єр, 2015. 244 с. Управління потенціалом підприємства : навч. посіб. / укладач

- Н. В. Коваль. Біла Церква : БНАУ, 2018. 373 с.
5. Фінансовий менеджмент: навч. посіб. / під заг. ред. Е. О. Юрія. Чернівці : Чернівець. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича ; Рута, 2020. 347 с.
6. Шарко М. В., Мешкова-Кравченко Н. В., Тарасюк А. В. Потенціал і розвиток підприємства : навч. посіб. для студ ВНЗ. Херсон : Вишемирський В. С., 2018. 217 с.

Допоміжні

1. Буняк Н. М., Тимошук О. В. Особливості управління ресурсним потенціалом підприємства в умовах кризових явищ. *Науковий погляд: економіка та управління*. 2023. № 2. С. 28–33.
2. Гринько Т. В., Гвініашвілі Т. З., Романова Л. П. Науково-методичний підхід до формування механізму управління розвитком інноваційного потенціалу підприємства. *Innovation and Sustainability*. 2022. Iss. 4. С. 30–38.
3. Ємельянов О. Ю. Потенціал економічного розвитку підприємств: інструментарій та моделі оцінювання : монографія. Львів : Львівська політехніка, 2019. 278 с.
4. Зось–Кіор М. В., Ісай О. В., Співак С. І., Лесюк В. С. Організаційно-економічний механізм управління потенціалом конкурентоспроможного підприємства. *Вісник Черкаського національного університету імені Богдана Хмельницького. Серія «Економічні науки»*. 2021. Випуск 1. С. 25–34.
5. Козловська С. Г. Сучасні механізми управління інноваційним потенціалом підприємств в Україні. *Східна Європа: економіка, бізнес та управління*. 2021. Вип. 6. С. 121–126.
6. Коротченко Д. О., Беззубко Б. І. Теоретичні засади формування системи управління потенціалом підприємства. *Збірник наукових праць Донбаської національної академії будівництва і архітектури*. 2020. № 1. С. 28–35.
7. Леськова С. В. Компетентнісний підхід в управлінні кадровим потенціалом сучасного підприємства. *Трансформаційна економіка*. 2023. № 3. С. 26–31.
8. Місевич М. А., Фана О. А., Ільюк Ю. О. Система управління виробничим потенціалом підприємства. *Агросвіт*. 2022. № 20. С. 52–58.
9. Особливості формування організаційного механізму управління розвитком трудового потенціалу підприємства / М. М. Новікова та ін. *Інтернаука. Серія : Економічні науки*. 2022. № 8. С. 72–77.
10. Потенціал соціально відповідального підприємства: концепція та моделі : монографія / Л. В. Потрашкова. Харків : ХНЕУ ім. С. Кузнеця, 2018. 308 с.
11. Приступа В. І. Теоретико-методичний підхід до формування механізму управління ресурсним потенціалом підприємства. *Економіка та держава*. 2021. № 1. С. 159–163.
12. Савченко М. В., Бальзан І. В. Концептуальний підхід до управління розвитком трудового потенціалу підприємства. *Економічний вісник Дніпровської політехніки*. 2022. № 2. С. 123–135.

Інформаційні ресурси

1. Інтернет-портал для управлінців. URL: <https://www.management.com.ua/>
2. Міжнародний інститут бізнес-аналізу. URL: <https://ukraine.iiba.org/uk>
3. Міжнародний інститут бізнесу. URL: <https://iib.com.ua/>
4. Національна бібліотека України імені В. І. Вернадського. URL: <http://www.nbuv.gov.ua/>
5. Національна платформа малого та середнього бізнесу. URL: <https://platforma-msb.org/>
6. Онлайн-платформа експертних рішень. URL: <https://www.merezha.ua/>
7. Рішення для бізнесу YouControl. URL: <https://youcontrol.com.ua/>
8. Український Бізнес Портал. URL: <https://ukrbiz.info/ua/>
9. Український фонд підтримки підприємництва. URL: <http://ufpp.kiev.ua/>