

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ПОЛТАВСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ АГРАРНИЙ УНІВЕРСИТЕТ

ВИТЯГ З ПРОТОКОЛУ

засідання вченої ради

Полтавського державного аграрного університету

«25» березня 2025 р.

м. Полтава

№ 8

Присутні:

Голова ради – Аранчій Валентина

Учений секретар – Булах Тетяна

Члени ради: 62 з 69 осіб (реєстраційний лист додається)

Порядок денний:

11.16. Про затвердження анотованого звіту та атестацію наукової роботи стипендіата Кабінету Міністрів України для молодих вчених, доктора економічних наук, професора Дячкова Дмитра Володимировича, директора навчально-наукового інституту економіки, управління, права та інформаційних технологій, професора кафедри менеджменту ім. І.А. Маркіної Полтавського державного аграрного університету про досягнуті результати за період із листопада 2024 по березень 2025 року (доповідають Галич Олександр, Дячков Дмитро).

11.16. СЛУХАЛИ: про атестацію наукової роботи стипендіата Кабінету Міністрів України для молодих вчених, доктора економічних наук, професора Дячкова Дмитра Володимировича, директора навчально-наукового інституту економіки, управління, права та інформаційних технологій, професора кафедри менеджменту ім. І.А. Маркіної Полтавського державного аграрного університету про досягнуті результати за період із листопада 2024 по березень 2025 року.

Галич Олександр, ректор, заступник голови вченої ради університету доповів, що відповідно до Положення про стипендії Кабінету Міністрів України для молодих вчених, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 16 серпня 1994 року № 560 зі змінами та листа Міністерства освіти і науки України від 03 березня 2025 року № 1/3956-25 «Про атестацію наукової роботи стипендіатів Кабінету Міністрів України», проводиться атестація наукової роботи стипендіата Кабінету Міністрів України для молодих вчених, доктора економічних наук, професора Дячкова Дмитра Володимировича за період із листопада 2024 по березень 2025 року.

ВИСТУПИЛИ: Дячков Дмитро, стипендіат Кабінету Міністрів України для молодих вчених із анотованим звітом про досягнуті результати наукової роботи за період із листопада 2024 по березень 2025 року (додається).

СЛУХАЛИ: Галич Олександр, ректор, заступник голови вченої ради університету
вніс пропозицію – затвердити анотований звіт та атестувати наукову роботу
стипендіата Кабінету Міністрів України для молодих вчених, доктора економічних
наук, професора Дячкова Дмитра Володимировича, директора навчально-
наукового інституту економіки, управління, права та інформаційних технологій,
професора кафедри менеджменту ім. І.А. Маркіної Полтавського державного
аграрного університету про досягнуті результати за період із листопада 2024 по
березень 2025 року.

ВИРІШИЛИ: затвердити анотований звіт та атестувати наукову роботу стипендіата
Кабінету Міністрів України для молодих вчених, доктора економічних наук,
професора Дячкова Дмитра Володимировича, директора навчально-наукового
інституту економіки, управління, права та інформаційних технологій, професора
кафедри менеджменту ім. І.А. Маркіної Полтавського державного аграрного
університету про досягнуті результати за період із листопада 2024 по березень 2025
року.

Голосували: «за» - 62, «проти» - 0, «утримались» - 0.

Голова вченої ради університету

підпис

Валентина АРАНЧІЙ

З оригіналом згідно

Учений секретар



Тетяна БУЛАХ

АНОТОВАНИЙ ЗВІТ
стипендіата Кабінету Міністрів України для молодих вчених
за період з листопада 2024 по березень 2025 року

Дячков Дмитро
(прізвище, ім'я)

Дата народження: 06.09.1986 р.

Науковий ступінь, вчене звання: доктор економічних наук, професор

Номер та дата постанови Комітету з Державних премій України в галузі науки і техніки, якою призначено стипендію Кабінету Міністрів України для молодих вчених № 6 від 05 листопада 2024 р.

Повне найменування організації, де працює (навчається) стипендіат: Полтавський державний агарний університет

1. ОДЕРЖАНІ НАУКОВІ ТА НАУКОВО-ПРИКЛАДНІ РЕЗУЛЬТАТИ

(до 100 рядків тексту. Сформулювати результати списком у вигляді висновків до дисертації)

Науково-прикладні дослідження здійснювалось у наступних основних напрямках:

1. Визначення ролі та особливостей соціального інтелекту здобувача вищої освіти, що дозволило актуалізувати та використати експрес-тест TROMSØ, та отримати необхідні данні для кореляційного аналізу з вмінням долати цькування та налагоджувати конструктивний діалог в колективі. Обґрунтовано вибір даної методики для визначення рівня розвитку соціального інтелекту серед студентської молоді. Перевірено наукову гіпотезу, що управління соціальним інтелектом майбутніх працівників є важливим фактором нівеляції таких деструктивних явищ, як булінг та мобінг. Встановлено достовірний вплив соціального інтелекту на здатність людини протидіяти цькуванню та допомагати іншим у подоланні конфліктних ситуацій. Виявлено, що розвинена здатність до обробки соціальної інформації дозволяє значно ефективніше долати прояви булінгу або мобінгу по відношенню до себе, а соціальні навички та соціальна обізнаність людей корисні в цілому для колективу, оскільки від них залежить прагнення захищати інших.

2. Узагальнені основних трендів діджиталізації HR-менеджменту підприємств. Відмічено, що тренди стосуються не тільки класичних завдань кадрового менеджменту, але й таких сучасних функцій кадрового менеджменту як управління гібридними командами, відслідковування ефективності діяльності територіально розосереджених груп, перевірка навичок працівників за допомогою сучасних засобів та технологій ШІ, моніторинг настрою співробітників тощо. Проведено аналіз тенденцій, напрямів, інструментів цифровізації управління людськими ресурсами, який дав змогу виявити основні зміни, що відбуваються в HR-менеджменті під впливом діджитал-трансформації серед яких: автоматизація функцій управління людськими ресурсами, розвиток нових форм зайнятості і моделей HR-управління, застосування цифрового аналізу даних і технологій штучного інтелекту, формування цифрової культури інновацій і змін, поява нових професійних навичок і компетенцій співробітників. Окреслено ключові переваги застосування цифрового HR-менеджменту на сучасних підприємствах, а також певні наслідки запровадження інструментів і методів цифрового управління кадровим потенціалом підприємства.

3. Визначенні основних вимог ринку праці України до підготовки фахівців з вищою освітою, що дозволило окреслити найбільш затребувані вакансії на ринку праці України, включаючи дистанційний формат роботи. Узагальнено основні вимоги до спеціалістів за найбільш затребуваними посадами, серед яких актуальними є знання англійської мови, цифрова грамотність, проектування та інженерні знання. Встановлено, що підготовка конкурентоспроможних фахівців на ринок праці, має базуватись на таких основних принципах як якісний теоретичний фундамент підкріплений практичними навичками, а також індивідуальний, соціальний та загальнокультурний розвиток особистості.

4. Формуванні груп показників, які застосовуються для оцінки окремих напрямків цифровізації маркетингу, а в подальшому – і для визначення інтегральної оцінки рівня діджиталізації маркетингу аграрного підприємства. Відтак, виокремлено групу показників цифровізації маркетингової діяльності підприємства, які характеризують загальний рівень діджиталізації, групу показників цифровізації маркетингової діяльності підприємства, які відображатимуть рівень взаємодії з клієнтом та групу показників які характеризують вартісне вираження цифровізації маркетингової діяльності підприємства. Для проведення комплексної оцінки оцінювання рівня використання цифрових та інформаційних технологій у маркетинговій діяльності підприємства авторами запропоновано алгоритм, етапність здійснення якого дозволить отримати повну інформацію щодо ефективності їх цифрових інструментів, оптимізувати процеси та підвищити загальну продуктивність маркетингової діяльності.

5. Вивчені факторів, які здійснюють найбільший вплив на систему управління підприємствами України, що надають медичні послуги. Головними системоутворювальними чинниками ефективного управління функціонуванням підприємств, що надають медичні послуги визначено: удосконалення організаційної системи; забезпечення висококваліфікованими медичними кадрами; ресурсне забезпечення, цифровізації. Також було й окреслено групу факторів, які окрім позитивного впливу, здійснюють й негативний вплив та заважають розвитку системи управління підприємствами сфери надання медичних послуг та загалом призводять до стримування розвитку сучасної вітчизняної медицини. Водночас, охарактеризовано найбільш суттєві сучасні виклики медичній системі та системі охорони здоров'я України, серед яких: війна, цифровізація та кадрова криза. Ці та інші виклики визначають ключові групи факторів, вплив яких є дійсно потужним на систему управління підприємств сфери надання медичних послуг: зовнішні чинники (технологічні, економічні, соціальні, юридичні, політичні) та внутрішні (організаційна структура, кваліфікація персоналу, управлінська культура, матеріально-технічна база). Характеристика зазначених факторів вказує на те, що більшість з них здійснюють негативний вплив як на діяльність суб'єкту надання медичних послуг так і на систему управління медичним закладом. Для кожної групи факторів визначено шляхи їх покращення для здійснення позитивного й конструктивного впливу на загальний стан системи охорони здоров'я та суб'єктів надання медичних послуг зокрема.

6. Формуванні організаційно-функціональної моделі управління процесами інноваційно-цифрового розвитку суб'єктів господарювання агропродовольчої сфери, яка представлена взаємодією сімох основних підсистем управління за напрямками забезпечення, а її функціонал спрямований на цифрову трансформацію цього суб'єкта та його діяльності за допомогою використання цифрових технологій. Зазначені підсистеми та функціональні моделі є базовими та можуть бути розширені залежно від потреб конкретного підприємства, проте сама модель повинна враховувати гнучкість та адаптивність її організаційного забезпечення задля оперативної адаптації до змін у цифровому середовищі. Узагальнено алгоритм загальної моделі організації цифрової трансформації підприємств, визначений на основі застосування системного підходу, експертних оцінок та бізнес-аналізу. Виокремлено шість основних напрямів, які передбачають реалізацію організаційної складової моделі

управління інноваційно-цифровим розвитком підприємств агропродовольчої сфери серед яких: стратегічне планування; організаційна структура та цифрове управління; цифрова компетентність і розвиток людського капіталу; управління змінами; лідерство та зміна культури управління; інституційна підтримка.

7. Обґрунтовані необхідності переосмислення існуючих HR-стратегій для підвищення ефективності використання людських ресурсів та забезпечення конкурентоспроможності підприємств. Досліджено основні тенденції в управлінні персоналом, зокрема цифрові HRM-системи, технології штучного інтелекту, аналітику великих даних, а також гнучкі моделі організації праці. Проаналізовано класичні підходи до управління кадровим потенціалом (адміністративний, організаційно-розпорядчий, кадрового резерву, організаційного розвитку) та сучасні концепції (компетентнісний, технологічний, агільний, інноваційно-цифровий та гібридний підходи). Визначено переваги та недоліки кожного з підходів, їх доцільність застосування в різних умовах господарювання. Зроблено висновки щодо необхідності інтеграції традиційних та інноваційних підходів для ефективного управління персоналом у сучасному бізнес-середовищі.

2. ОСНОВНІ НАУКОВІ (НАУКОВО-ТЕХНІЧНІ) ПОКАЗНИКИ РЕЗУЛЬТАТІВ

(зараховуються виключно ті, що отримані за звітний період)

2.1. Статті у журналах, що входять до наукометричних баз даних Web of Science та/або Scopus

Таблиця 1

№ з/п	Повні дані статей (<u>підкреслити прізвище стипендіата у списку авторів</u>)	Наукометрична база даних
1	Palaščáková, D., Liadskyi, I., Diachkov, D. Social Intelligence Management in the Context of Promoting Professional Self-Education: Gender Aspects. <i>Journal of Women's Entrepreneurship and Education</i>, 2024, 2024(3-4), pp. 160–179. DOI: 10.28934/jwee24.34.pp160-179	Scopus
2	Mirzoieva, T., Stepasyuk, L., Diachkov, D. , Nitsenko V., Velychko O., Lozynska, T., Kapelista, I. Prospects for the Production of Niche Grain Crops in the Context of the Need to Ensure Food Security. <i>Rocznik Ochrona Srodowiska</i> , 2024, 26, pp. 568–586. DOI: https://doi.org/10.54740/ros.2024.051	Scopus

2.2. Статті у журналах, включених до категорії «Б», що входять до переліку фахових видань України, статті у закордонних журналах, що не увійшли до підпункту 2.1 цього пункту, а також тези доповідей англійською мовою на міжнародних конференціях

Таблиця 2

№ з/п	Повні дані статей і тез доповідей (<u>підкреслити прізвище стипендіата у списку авторів</u>)
1	Дячков Д. , Сазонова Т., Вовковінський Ю. Використання діджитал-технологій в управлінні кадровим потенціалом підприємства. <i>Modeling the development of the economic systems</i> . №3 (Сер 2024). 2024. С. 368–374. URL: https://mdes.khmnmu.edu.ua/index.php/mdes/article/download/433/426/882
2	Дячков Д.В. , Сазонова Т.О., Лютий Д.В. Організаційно-функціональна модель управління процесами інноваційно-цифрового розвитку підприємств агропродовольчої сфери. <i>Український журнал прикладної економіки та техніки</i> . 2024. Том 9. № 4. С. 144–149. DOI: https://doi.org/10.36887/2415-8453-2024-4-21

3	Дячков Д.В., Плєскач О.Ю. Особливості оцінювання рівня використання цифрових та інформаційних технологій у маркетинговій діяльності підприємства. <i>Вісник Східноєвропейського університету</i> . 2024. Вип. 2(32). С. 239–252. DOI: https://doi.org/10.58253/2078-1628-2024-2(32)-018
4	Дячков Д.В., Синенко В.А. Фактори впливу на систему управління підприємств в сфері надання медичних послуг України. <i>Економічний простір</i> . 2024. № 196. С. 10-18. URL: https://economic-prostir.com.ua/article/196-factory-vplyvu-na-systemu-upravlinnya-pidpryyemstv-v-sferi-nadannya-medychnyh-poslug-ukrayiny/
5	Дячков Д.В., Ткаченко В.І. Сучасні й традиційні підходи до управління кадровим потенціалом підприємства. <i>Український журнал прикладної економіки та техніки</i> . №1. 2025. С. 248-253. DOI: https://doi.org/10.36887/2415-8453-2025-1-41
6	Світлична А.В., Дячков Д.В., Дядик Т.В. Основні вимоги ринку праці України до підготовки фахівців з вищою освітою. <i>Економічний простір</i> . № 198. 2025. URL: https://economic-prostir.com.ua/wp-content/uploads/2025/02/198-109-114-svitlychna.pdf
7	Dyachkov D., Kuzmenko O. On the issues of conducting a forensic economic examination when investigating the amount of damage caused to budgetary institutions as a result of violations of legislation in the field of public procurement under martial law. <i>Modern Science – Moderní věda</i> . 2025. № 1. URL: https://sried.eu/dmytro-dyachkov-olena-kuzmenko-on-the-issues-of-conducting-a-forensic/

2.3. Монографії та/або розділи монографій, що опубліковані українськими видавництвами за звітний період

Таблиця 3

№ з/п	Повні дані монографій (розділів) (<u>підкреслити прізвища авторів у списку виконавців</u>)	Кількість друкованих аркушів
-	-	-

2.4. Монографії та/або розділи монографій, що опубліковані за звітний період у закордонних виданнях мовами країн, які входять до Організації економічного співробітництва та розвитку, та/або офіційними мовами Європейського Союзу

Таблиця 4

№ з/п	Повні дані монографій (розділів) (<u>підкреслити прізвище стипендіата у списку авторів</u>)	Кількість друкованих аркушів
-	-	-

2.5 Господарчі договори/контракти, державні та/або міжнародні гранти, участь у виконанні яких брав стипендіат з оплатою праці

Таблиця 5

№ з/п	Назва (номер реєстрації)	Замовник	Загальний фінансування проекту, тис. гривень
1	Розробка та передача планувальної документації «План заходів з реалізації	Виконавчий комітет Гоголівської селищної	30000

	Стратегії розвитку Гоголівської селищної громади до 2027 року», договір № 33 на виконання науково-дослідних робіт від 10.12.2024 р.	ради Миргородського району Полтавської області	
--	---	--	--

2.6. Отримані патенти України/інших країн на винахід та інші охоронні документи на об'єкти права інтелектуальної власності (ОПВ) щодо яких стипендіат є автором/співавтором або власником/співвласником (для соціально-гуманітарних наук свідоцтва про реєстрацію авторського права на твір)

Таблиця 6

№ з/п	Повні дані про отримані патенти України/інших країн на винахід та інші охоронні документи на об'єкти права інтелектуальної власності (ОПВ) з веб-адресою електронної версії
1	Дячков Д.В. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на науковий твір «Classical and innovative methods of time management of a modern manager» № 130859 від 23.10.2024 р. https://surli.li/rnuhdy
2	Дячков Д.В., Світлична А.В. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на науковий твір «Штучний інтелект: перспективи і виклики використання в освітньому процесі» №130873 від 23.10.2024 р. https://surli.cc/hnycnb
3	Дячков Д.В., Потапюк І.П. Свідоцтво про реєстрацію авторського права на науковий твір «The state of economic security in Ukraine in the wartime conditions» № 131255 від 12.11.2024 р. https://surli.li/htuuqi

2.7. Подані заявки на отримання державних та/або міжнародних наукових грантів автором (керівником) яких був стипендіат

Таблиця 7

№ з/п	Повні дані про подані заявки на отримання державних та/або міжнародних наукових грантів автором (керівником) яких був стипендіат
-	-

2.8. Інші здобутки стипендіата, суспільний вплив, рівень використання і значимість отриманих наукових результатів стипендіата тощо (до 100 рядків тексту у довільній формі)

Стипендіат здійснює різнопланові та міждисциплінарні наукові дослідження у напрямі підвищення ефективності функціонування суб'єктів агропродовольчої сфери в умовах інформатизації та цифрових трансформацій. Є відповідальним виконавцем ініціативної наукової тематики по кафедрі менеджменту ім. І.А. Маркіної Полтавського державного аграрного університету «Управління інформаційною безпекою підприємств». У межах наукового напрямку, приймає участь у виконанні госпдоговірної теми «Управління стратегією інноваційного розвитку підприємств в контексті підвищення їх конкурентоспроможності на аграрному ринку, сталого розвитку та забезпечення продовольчої безпеки держави», а також у межах виконання договірних відносин з Гоголівською селищною громадою є співавтором розробки стратегії її розвитку до 2027 року.

Є головним редактором Вісника Полтавського державного аграрного університету «Економіка, управління, фінанси», членом редакційних колегій та головним редактором закордонних колективних монографій «Security management of the XXI century: national and geopolitical aspects», «Management of the 21st century: globalization challenges», членом редакційної

колегії фахового видання «Наукові праці МАУП» Серія «Економічні науки», рецензентом наукового видання «Management», яке входить до НМБД Scopus.

Здійснює керівництво та наукове консультування дисертаційними дослідженнями аспірантів та докторантів. Є членом спеціалізованої вченої ради Д 44.887.01 Полтавського державного аграрного університету за спеціальністю 08.00.04 «Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності)».

На постійній основі здійснює спільні дослідження, приймає участь у наукових роботах, викладає дисципліни та проводить лекції з міжнародними науковцями та педагогами з WSB Academy (Польща).

Є членом Вченої ради Полтавського державного аграрного університету, членом Ради молодих учених Полтавського державного аграрного університету, членом Вченої ради Східноєвропейського центру фундаментальних досліджень (Чехія), асоційованим членом Української асоціації з розвитку менеджменту та бізнес-освіти, експертом Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти зі спеціальності 073 «Менеджмент», експертом Національного агентства кваліфікації, експертом секції «Економічні перетворення, демографічні зміни та добробут» Експертної ради МОН конкурсного відбору конкурсу проектів наукових робіт та науково-технічних (експериментальних) розробок молодих вчених, експертом наукової атестації ЗВО у 2025 р.

Результати наукової роботи за зазначений період висвітлені у 17 наукових публікаціях: 2 статтях, що входять до НМБД Scopus, 1 статті у іноземному виданні, 6 статтях у фахових виданнях України (Index Copernicus), 8 тезах доповідей на всеукраїнських та міжнародних конференціях.

3. ДИНАМІКА ОСНОВНИХ НАУКО-МЕТРИЧНИХ ПОКАЗНИКІВ

Показник		Кількісні показники на момент подання	Кількісні показники за звітний період (перше півріччя)	Кількісні показники за звітний період (друге півріччя)	Кількісні показники за звітний період (третє півріччя)	Кількісні показники за звітний період (четверте півріччя)
1	h-індекс стипендіата в базі даних Web of Science, або Scopus	3	3			
1.1	у т.ч. без самоцитувань та цитувань співавторів	3	3			
2	Сумарна кількість цитувань наукових публікацій у базі даних Web of Science або Scopus	1	2			
2.1	у т.ч. без самоцитувань та цитувань співавторів	1	2			

Учений секретар

Тетяна БУЛАХ