

**ОРГАНІЗАЦІЙНЕ  
ПРОЕКТУВАННЯ  
ПІДПРИЄМТВА**



Аналогічно до живих істот, кожна організація (підприємство, установа) має свою будову, свій «скелет», в ролі якого виступає структура.

Саме на вивчення і раціональну побудову таких структур націлена дисципліна «Організаційне проектування підприємства»





**Основними завданнями навчальної дисципліни є вивчення основних концепцій, понять, методів і підходів, які використовуються у світовій практиці до процесу організаційного проектування; обґрунтування організаційної структури та структури управління з урахуванням впливу ситуаційних чинників як важливого резерву підвищення ефективності функціонування організацій.**

**Метою викладання навчальної дисципліни «Організаційне проектування підприємства» є формування теоретичних знань і практичних навичок щодо методологічних та методичних основ проектування організацій, враховуючи відповідні законодавчі акти.**

**Предметом дисципліни є вивчення сукупність теоретичних, методичних і практичних аспектів організаційного проектування.**



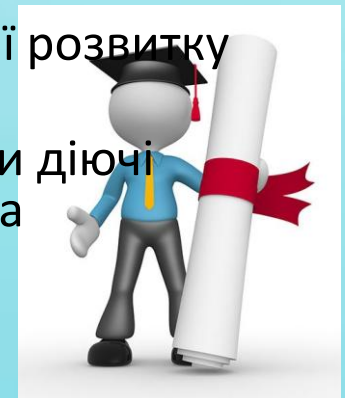
*В ході вивчення дисципліни у здобувачів вищої освіти мають бути сформовані наступні компетентності:*

***ЗНАННЯ:***

- основних понять, законів, принципів і підходів до організаційного проектування;
- методичних засад проектування організаційних структури та структур управління, виходячи з обраних стратегій розвитку організацій ;
- методичних основ оцінки впливу зовнішнього середовища на стратегію розвитку організації та її структуру;
- етапів і методів реорганізації підприємств;

## **вміння:**

- формувати місію, цілі і стратегічні альтернативи розвитку організаційних систем з урахуванням потенціалу організації та факторів зовнішнього середовища функціонування;
- визначати раціональні типи побудови організаційних структур та структур управління;
- проектувати організаційні структури та структури управління організації, виходячи з обраних стратегій розвитку;
- створювати ділянки, служби та підрозділи з урахуванням масштабів діяльності організації;
- делегувати повноваження, розподіляти права, відповідальність та обов'язки між виконавцями;
- складати плани реалізації проектів, визначати черговість та терміни виконання робіт;
- моделювати організаційні проекти з врахуванням домінуючої організаційної культури;
- оцінювати вплив внутрішнього середовища на вибір стратегії розвитку та структурну побудову організації;
- з використанням системного підходу, комплексно аналізувати діючі організаційні структури та структури управління підприємств та розробляти пропозиції щодо їх удосконалення.



**Зміст дисципліни** розкривається в темах:

**Тема 1.** Предмет та завдання організаційного проектування

**Тема 2.** Організація як об'єкт організаційного проектування

**Тема 3.** Основні складові та методологічні підходи оргпроекування

**Тема 4.** Етапи і методи організаційного проектування

**Тема 5.** Організаційні структури та структури управління

**Тема 6.** Ситуаційні чинники організаційного проектування

**Тема 7.** Організаційна культура як чинник забезпечення ефективності організаційного проектування

**Тема 8.** Ефективність діяльності організації: економічні та соціальні аспекти

**Тема 9.** Етапи і методи реорганізації

## ***Закон вихідних даних Спенсера:***

1. Кожен може прийняти рішення, володіючи достатньою інформацією.
2. Гарний керівник приймає рішення і при її нестачі.
3. Ідеальний – діє в повному невіданні.



***Отже, вирішувати  
ВАМ!***