

Мотиваційний менеджмент

Заплановані результати навчання:

Мета вивчення навчальної дисципліни: сформувати комплекс теоретичних знань і практичних навичок щодо процесу мотивації та управління мотивацією персоналу у сучасних умовах функціонування організацій різних форм власності

Основні завдання навчальної дисципліни: формування у здобувачів вищої освіти системи знань щодо сутності та необхідності мотивації, її місця в системі управління, усвідомлення сутності та необхідності мотивації, її місця в системі управління, зв'язку з іншими функціями менеджменту; визначення місця мотивації в соціально-психологічній структурі особистості, змісту мотиваційного процесу, основних мотиваційних характеристик особистості; засвоєння положень початкових, змістовних і прецесійних мотиваційних теорій і особливостей їх застосування в практиці управління; оволодіння основними методами мотивації різних категорій співробітників, управління мотивацією колективу на різних стадіях їх формування та розвитку; формування навиків і вмінь самостійно аналізувати стан мотивації персоналу в сучасних умовах та розробляти практичні рекомендації щодо його посилення; аналізу мотиваційного потенціалу менеджера; детального розгляду матеріальних, духовних, виробничо-побутових та соціальних елементів системи мотивації; засвоєння методик оцінювання персоналу, розкриття зв'язку оцінки працівника та оплати праці; вивчення практичного досвіду мотивації персоналу, нагромадженого в кращих вітчизняних підприємствах та зарубіжних компаніях.

Компетентності:

загальні:

ЗК 4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.

ЗК 11. Здатність до адаптації та дій у новій ситуації.

ЗК 12. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).

ЗК 15. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів).

фахові (спеціальні):

ФК 6. Здатність діяти соціально відповідально і свідомо.

ФК 7. Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту.

ФК 10. Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість та мотивувати персонал організації.

ФК 12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення.

ФК 14. Розуміти принципи психології та використовувати їх у професійній діяльності.

ФК 15. Здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички.

перелічуємо із вказанням шифру, згідно ОПП

Програмні результати навчання:

ПРН 9. Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи.

ПРН 10. Мати навички обґрунтування дієвих інструментів мотивування персоналу організації.

Програма навчальної дисципліни

Тема 1. Мотивація в системі функцій управління персоналом.

Тема 2. Мотивація в формуванні та розвитку особистості.

Тема 3. Мотиваційні теорії та їх застосування в управлінні персоналом.

Тема 4. Методи мотивації в управлінні персоналом

Тема 5. Оплата праці та мотивація персоналу.

Тема 6. Організаційна культура в системі мотиваційного менеджменту.

Тема 7. Мотивація колективів.

Тема 8.. Комплексний підхід щодо управління трудовою мотивацією.

Тема 9. Мотиваційний потенціал менеджера

Трудоємність:

Загальна кількість годин 195 год

Кількість кредитів 6,5

Форма семестрового контролю залік