

## Цільові показники діяльності Полтавського державного аграрного університету

Відповідно до статті 79 Закону України «Про вищу освіту», заклади вищої освіти зобов'язані публікувати на своїх офіційних веб-сайтах цільові показники діяльності закладу вищої освіти, досягнення яких повинен забезпечити керівник закладу вищої освіти відповідно до контракту, строки їх досягнення та спосіб перевірки досягнення таких цільових показників:

№ з/п	Цільові показники діяльності (результативності, ефективності та якості) Полтавського державного аграрного університету	Терміни досягнення мети	Механізми перевірки досягнення цільових показників включно з критеріями їх оцінювання
1	Розроблення та затвердження стратегічного плану розвитку Університету строком на п'ять років, включаючи стратегію його цифровізації та інтернаціоналізації	31.12.2023	Аналіз офіційної звітності та розпорядчих документів Університету
2	Удосконалення діючої в Університеті електронної системи управління навчанням: <ul style="list-style-type: none"> <li>– інтеграція ZOOM/Google Meet з електронною системою управління навчанням для забезпечення синхронного навчання;</li> <li>– побудова чіткої структури електронних курсів в розрізі освітніх програм;</li> <li>– автоматизація формування тестів як для перевірки знань, так і для проведення опитувань</li> <li>- автоматизація ведення обліку успішності здобувачів вищої освіти;</li> <li>– запровадження сертифікованих авторських електронних навчальних курсів</li> </ul>	31.12.2023  31.12.2024  31.12.2025  31.12.2026  31.12.2027	Аналіз офіційної звітності та розпорядчих документів Університету Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто у вказані терміни.
3	Запровадження комплексної системи автоматизації управління ЗВО, включаючи систему електронного документообігу	31.12.2024	Аналіз офіційної звітності та розпорядчих документів Університету. Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто у вказані терміни.
4	Запровадження системи ключових показників ефективності в контрактах заступників керівника ЗВО та керівників структурних підрозділів: <ul style="list-style-type: none"> <li>- заступників керівників ЗВО, деканів, директорів навчально-наукових інститутів;</li> <li>- завідувачів кафедр</li> </ul>	31.12.2024  31.12.2025	Аналіз офіційної звітності та розпорядчих документів Університету. Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто у вказані терміни.

5	Збільшення провадження освітньої діяльності за міждисциплінарними освітніми програмами мінімум на одну ОП за звітний рік у порівнянні з попереднім	Щорічно за період контракту	Реєстр здобувачів освіти / ЄДЕБО
6	Збільшення кількості годин навчальних занять для здобувачів вищої освіти ЗВО, які викладаються англійською мовою, не менше ніж на 30 годин щорічно (порівняно з аналогічним показником минулого року)	Щорічно за період контракту	Аналіз офіційної звітності та розпорядчих документів Університету. Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто за підсумками відповідного року
7	Збільшення кількості здобувачів вищої освіти, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше ніж 1 місяць протягом календарного року), не менше ніж на 5 % щорічно (порівняно з аналогічним показником минулого року)	Щорічно за період контракту	Аналіз офіційної звітності Університету. Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто за підсумками відповідного року
8	Збільшення кількості штатних науково-педагогічних і наукових працівників, які брали участь у програмах міжнародної академічної мобільності (тривалістю не менше 1 місяця, за календарний рік), не менше ніж на 5 % щорічно (порівняно з аналогічним показником минулого року)	Щорічно за період контракту	Аналіз офіційної звітності Університету. Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто за підсумками відповідного року
9	Збільшення частки навчальних аудиторій, які оснащені мультимедійним або іншим спеціальним устаткуванням, що забезпечує виконання функцій мультимедійного обладнання, зокрема з можливістю підключення переносного обладнання, не менше ніж на 5 % щорічно (порівняно з аналогічним показником минулого року)	Щорічно за період контракту	Аналіз офіційної звітності Університету. Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто за підсумками відповідного року
10	Збільшення обсягу витрат на оновлення наукового та лабораторного обладнання (включно з балансовою вартістю обладнання, яке отримано в подарунок, в оренду або лізинг) у кошторисі витрат Університету (без урахування закладів фахової передвищої освіти в його структурі), не менше ніж на 5 % щорічно (порівняно з аналогічним показником минулого року)	Щорічно за період контракту	Аналіз офіційної звітності та розпорядчих документів Університету. Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто у вказані терміни.
11	Збільшення кількості публікацій у фахових наукових виданнях України категорії «А» і «Б», виконаних науково-педагогічними та науковими	Щорічно за період контракту	Аналіз офіційної звітності Університету за даними з вебсайтів Web of Science та

	працівниками, які працюють за основним місцем роботи, не менше ніж на 5 % щорічно (порівняно з аналогічним показником минулого року)		Scopus та наукових фахових видань. Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто за підсумками відповідного року
12	Збільшення кількості створених і належним чином оформлених об'єктів інтелектуальної власності (винаходів, корисних моделей), які виконані науково-педагогічними та науковими працівниками, що працюють за основним місцем роботи, не менше ніж на 5 % щорічно (порівняно з аналогічним показником минулого року)	Щорічно за період контракту	Аналіз офіційної звітності Університету. Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто за підсумками відповідного року
13	Збільшення кількості публікацій у зарубіжних періодичних виданнях країн, які виконані науково-педагогічними та науковими працівниками, що працюють за основним місцем роботи, не менше ніж на 5 % щорічно (порівняно з аналогічним показником минулого року)	Щорічно за період контракту	Аналіз офіційної звітності Університету. Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто за підсумками відповідного року
14	Зростання обсягу надходжень до спеціального фонду за результатами наукових і науково-технічних робіт у межах реалізації проєктів міжнародної співпраці, результатами наукових і науково-технічних робіт, господарськими договорами, наданням наукових послуг не менше ніж на 5 % щорічно (порівняно з аналогічним показником минулого року)	Щорічно за період контракту	Аналіз офіційної звітності Університету. Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто за підсумками відповідного року
15	Розвиток системи освіти дорослих, зокрема дорадчої служби Університету. Зростання обсягу надходжень до спеціального фонду за результатами освітньої діяльності в системі освіти дорослих (підвищення кваліфікації, курси, тренінги), наданням інформаційно-консультаційних послуг не менше ніж на 5% щорічно (порівняно з аналогічним показником минулого року)	Щорічно за період контракту	Аналіз офіційної звітності, розпорядчих документів, результатів Критерій оцінювання: визначені цільові показники досягнуто за підсумками відповідного року